

FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TENNIS

LA FÉMINISATION,



UN LEVIER DE DÉVELOPPEMENT



L'AMBITION DE LA FFT POUR LA MANDATURE 2025-2028

Le développement du tennis au féminin est une priorité pour la FFT à tous les niveaux : clubs, comités, ligues et siège national.

À travers un projet de féminisation ambitieux et cohérent, la FFT vise à :

- **augmenter le nombre de licenciées** dans toutes ses disciplines : tennis, padel, beach tennis, pickleball, para tennis ;
- faire émerger davantage de **modèles féminins inspirants** ;
- **ancrer durablement la féminisation** dans les pratiques et les organisations ;
- **accompagner les territoires** avec des outils et des dispositifs adaptés ;
- **positionner la FFT** comme une fédération sportive de référence en matière de responsabilité sociétale et d'égalité F/H.

Un enjeu collectif, une responsabilité partagée. Chacun à notre échelle, nous avons un rôle clé à jouer pour :

- **impulser** les initiatives ;
- **relayer** les actions sur le terrain ;
- **structurer** les dispositifs pour assurer leur pérennité.



POURQUOI LA FÉMINISATION EST UN LEVIER DE DÉVELOPPEMENT À TOUS LES NIVEAUX

La féminisation, c'est un moteur de croissance, de dynamisme et de pérennité pour les clubs.



Les clubs qui développent leur public féminin :

- **recrutent plus et fidélisent mieux ;**
- **dynamisent plus la vie de club ;**
- **diversifient leurs offres ;**
- **renforcent leur crédibilité et leur attractivité** auprès des partenaires et des collectivités.

Féminiser, c'est en effet créer de la valeur ajoutée :

- **+ 70 000 licences féminines** enregistrées entre 2021 et 2024 par la FFT.
- **Fidélisation de près de 50 %.**
- Soit **+1,9 M€ de ressources supplémentaires**, réinvesties à tous les niveaux.
- **Des partenariats renforcés** par la FFT autour de la pratique féminine.

LA FÉMINISATION : UN PROJET COLLECTIF ET GLOBAL

La féminisation, c'est faire progresser la place des femmes dans l'ensemble de notre écosystème.

Cette démarche concerne l'ensemble des domaines d'activité fédéraux, du terrain aux fonctions de responsabilité.

GOUVERNANCE



Des instances dirigeantes plus mixtes favorisent :

- plus de **créativité** et de **capacité d'innovation** grâce à de nouvelles compétences et un regard différent au service des enjeux sociétaux et de la RSE ;
- une **dynamique positive sur l'égalité F/H** dans l'ensemble de l'organisation : en suscitant des vocations et donc facilitant le recrutement et la fidélisation de femmes à tous les niveaux ;
- **Des prises de décision plus équilibrées.**

ENSEIGNEMENT ET ENCADREMENT



Des équipes pédagogiques mixtes permettent de :

- **mieux répondre** aux attentes et aux besoins des publics encadrés et rassurer les familles ;
- **recruter et fidéliser des jeunes filles** qui se projettent plus facilement dans la pratique ;
- améliorer **l'accompagnement sportif des jeunes**, du loisir à la performance, en enrichissant les méthodes d'enseignement et de coaching ;
- **renforcer l'attractivité des formations**, en suscitant des vocations et en facilitant le recrutement de nouvelles enseignantes-stagiaires.

ARBITRAGE

🎾 La féminisation de l'arbitrage, c'est :

- **diversifier les profils et les regards**, pour un arbitrage plus représentatif et moderne ;
- **créer des rôles modèles visibles**, véritables leviers pour susciter des vocations.



RAMASSEURS DE BALLES

🎾 Promouvoir la mixité dans la communauté des « ballos » permet de :

- **répondre aux attentes du public**, en montrant une mixité visible sur les terrains lors des compétitions ;
- **Transmettre des valeurs d'équité et de respect**, en inspirant la nouvelle génération.



UN LEVIER DE PERFORMANCE ET D'EXCELLENCE SPORTIVE

Développer un environnement favorable à la pratique féminine contribue également à booster la **performance sportive globale** de la FFT :

- **Loïs Boisson**, demi-finaliste de Roland-Garros en 2025 ;
- **Ksénia Chasteau**, titrée en simple et en double à Roland-Garros Juniors 2024.

Ces performances sont le fruit d'un écosystème structuré dans lequel **les territoires jouent un rôle clé** pour détecter, accompagner et valoriser les talents féminins.

DES ACTIONS CLÉS EN MAIN POUR DÉVELOPPER LA FÉMINISATION

Faites grandir votre club grâce à la pratique féminine : découvrez ci-dessous des actions clés en main pour attirer, fidéliser et accompagner les licenciées et futures licenciées à chaque étape.

AXE 1 – RECRUTER PLUS DE FEMMES

➔ Lever les freins à l'entrée et attirer de nouvelles pratiquantes.

- [« Invite ta copine »](#)
- [Journée Portes Ouvertes](#)

AXE 2 – FIDÉLISER LES PRATIQUANTES

➔ Créer du lien, favoriser la régularité et transformer la première expérience en habitude de pratique.

- Les Raquettes FFT [ados](#) et [adultes](#)
- [Optimisation Galaxie Tennis Filles](#)
- [Double Mixte Challenge](#)
- Programme pédagogique [Tennis maternité](#)



AXE 3 – ENCOURAGER L'ACCÈS À LA COMPÉTITION

➔ Accompagner et sécuriser le passage du loisir à la compétition.

- [Challenge régional TMC Dames](#)
- TMC double dames

AXE 4 – ACCOMPAGNER L'ENSEMBLE DES RÔLES FÉMININS

- [Dirigeante](#)
- [Enseignante](#)
- [Arbitre](#)
- [Ramasseuse de balles](#)

UN ACCOMPAGNEMENT FÉDÉRAL POUR VOUS AIDER À PASSER À L'ACTION

Pour faciliter la mise en œuvre, la FFT met à disposition :

- **Un kit de communication clé en main**
- **Des visuels personnalisables** via la plateforme Mon Kit Com
- **Un calendrier** pour savoir quand communiquer
- Des actions à mettre en place (ci-dessus)

Des questions ?

Des questions sur la mise en place d'actions en faveur de la féminisation ? La FFT a nommé en 2025 **18 référents régionaux féminisation** qui se tiennent à votre disposition pour vous accompagner dans vos démarches.

Pour aller plus loin

Toutes les informations sont disponibles sur la page dédiée à la féminisation du [Guide du Dirigeant](#).

Envie de rester informé(e) des dernières initiatives liées à la féminisation ? **Remplissez le [formulaire de contact](#)** pour recevoir toutes les informations directement.

**TOUTES
SUR LE COURT**